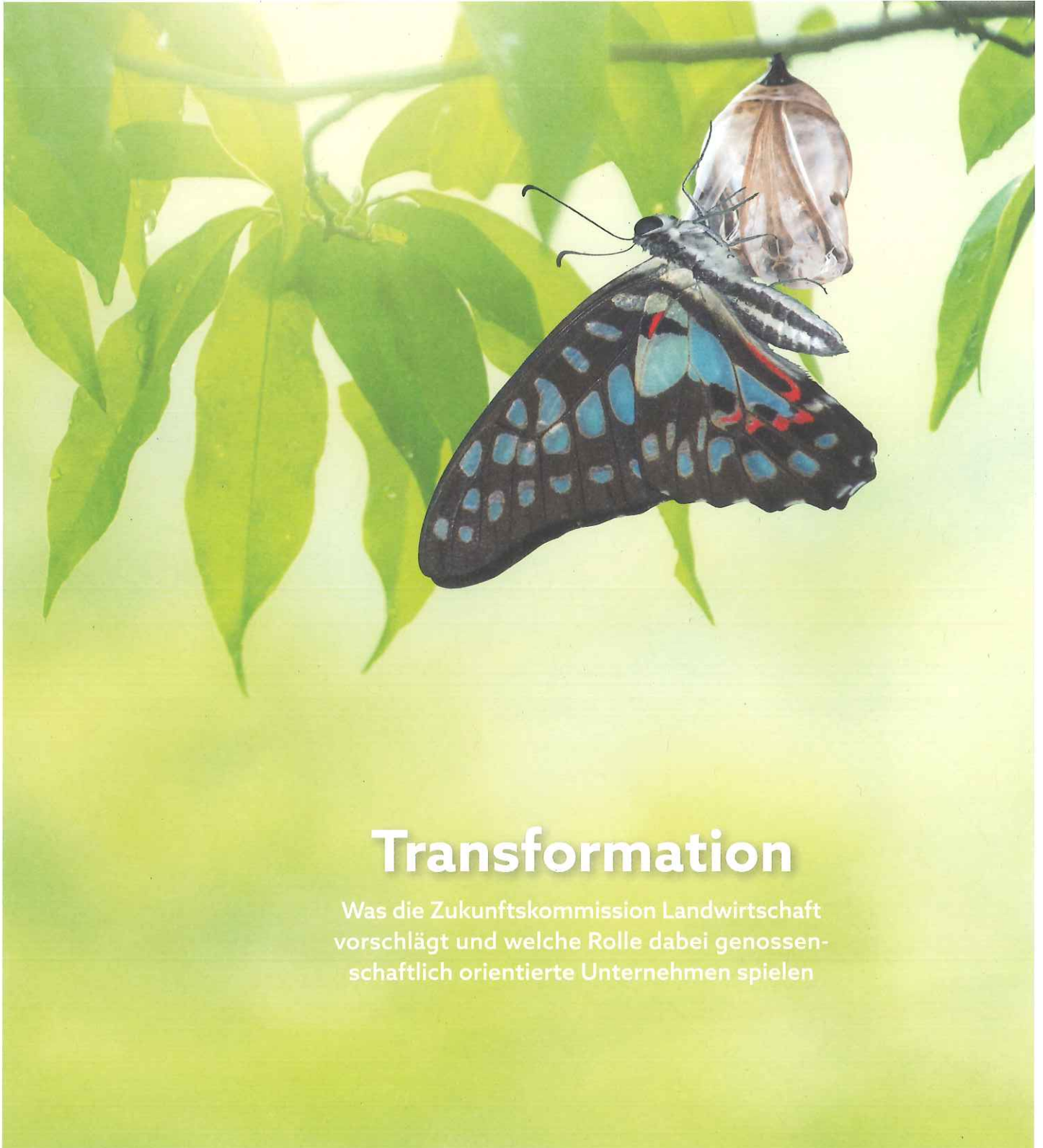


[ko:operativ]

DAS RAIFFEISEN-MAGAZIN // NR. 04_21



Transformation

Was die Zukunftskommission Landwirtschaft vorschlägt und welche Rolle dabei genossenschaftlich orientierte Unternehmen spielen

Transformation und Innovation beschleunigen

Die Akademie Deutscher Genossenschaften (ADG) richtet ihr Portfolio konsequent auf das lebenslange Lernen aus und begleitet so die Weiterentwicklung von Unternehmen



VON KAI GEISSLREITHER

📍 Die Corona-Krise hat die Versäumnisse vieler Unternehmen in der digitalen Transformation schonungslos aufgedeckt: Strategische Fragestellungen wie die kontinuierliche Digitalisierung von Geschäftsmodellen und Arbeitsprozessen sowie die Anpassungsfähigkeit an plötzlich auftretende globale Herausforderungen verlangen schnelles und kompetentes Handeln. Doch vielen Führungskräften in Unternehmen fehlen Change-Management-Qualitäten. Mehr noch: Investitionen in Weiterbildung stehen derzeit angesichts

existenzieller Fragestellungen häufig nicht an erster Stelle der Prioritäten. Doch gerade für die Post-Corona-Gesellschaft und -Wirtschaft sind Investitionen in hochwertige Bildung von größter Bedeutung.

Die Leistungs- und Zukunftsfähigkeit von Gesellschaft und Wirtschaft lässt sich nur mit digitalem Fachwissen, mit Leadership- und Change-Management-Kompetenzen sicherstellen. Unternehmen sollten daher antizyklisch in die Qualifizierung ihrer Mitarbeitenden investieren – also gerade in Krisenzeiten.

FOTO: ADG

„Weiterbildung ist der Schlüssel für Transformationsprozesse“, sagt ADG-Vorstandsvorsitzende Dr. Yvonne Zimmermann. Die ADG hat ihr Leistungsportfolio daher konsequent neu ausgerichtet. Sie begleitet ihre Kundinnen und Kunden auf dem Weg des lebenslangen Lernens mit noch aktuelleren, bedarfsorientiert und modular wählbaren Weiterqualifizierungen sowie zeit- und ortsunabhängigen Lernformaten.

Im Zusammenspiel mit der ADG Business School und dem Forschungsinstitut ADG Scientific – Center for Research and Cooperation liegt der Themenschwerpunkt des Qualifizierungs- und Studienprogramms auf wertorientierter Ökonomik, Digitalisierung, Transformation sowie (Change-) Management und Leadership.

Mit dem FUTUR die Zukunft nachhaltig gestalten

Auch das FUTUR, das bekannteste Führungskräfteprogramm für kooperative Unternehmen in Deutschland, präsentiert sich komplett überarbeitet. Transformation und Digitalisierung sind die neuen Schwerpunktthemen des Programms. Ergänzend werden bewährte Inhalte fortgeführt. Führungskräfte verschiedener Verantwortungsbereiche erhalten auch künftig wertvolle Impulse für ihre strategische Arbeit, für das operative Tagesgeschäft, für Mitglieder- und Kundenorientierung, aktuelles Know-how zu Fragen des Finanzwesens und Kompetenzen und Methoden für die Führung ihrer Mitarbeitenden. Je nach Bedarf und Situation werden die Lerninhalte als digitale und/oder hybride Lernformate angeboten – sowie nach Ende der pandemiebedingten Aussetzung auch wieder als Präsenzformate oder in einem Mix aus „Blended Learning“-Einheiten (digital/medial/Präsenz). Die Angebote werden also jederzeit allen Anforderungen an eine pandemiekonforme Durchführung gerecht.

FUTUR jetzt auch in einzelnen Bausteinen buchbar!

Ein vollständiges Zertifizierungsprogramm ist lernintensiv und erfordert oft monatelanges Commitment und ein größeres Budget. Doch die Halbwertszeit von Wissen und

Kompetenzen nimmt rapide ab. Führungskräfte suchen daher immer öfter nach erstklassigen, aktuellen und thematisch fokussierten Weiterbildungsangeboten, die sie „just-in-time“ qualifizieren. Daher sind die Lerninhalte des FUTUR nun auch einzeln buchbar. Im Gegensatz zu den bisher ausschließlich linear aufeinander folgenden Programminhalten bieten diese Bausteine allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern mehr Flexibilität. Sie wählen die Lerneinheiten ganz nach ihrem individuellen Qualifizierungsbedarf und den Inhalten, die sie in ihrem Arbeitsumfeld kurzfristig benötigen.

Im Zeitverlauf können die Bausteine weiterhin zu den bekannten FUTUR-Zertifizierungen zusammengeführt werden, konkret zum „diplomierten Betriebswirt ADG“, zur „Geschäftsleiter-Qualifikation“ oder zum Zertifikat „Management-Training“.

Die inhaltlichen Schwerpunktthemen sind:

- Kunde & Markt
- Steuerung
- Führung
- Prozesse & Orga

Interesse? Unser Special für Sie:

Sie melden sich zu einem der Abschlüsse des 20. FUTUR an oder belegen alle vier Module des Zielfelds „Veränderung umsetzen“. Als Dankeschön erhalten Sie zwei kostenfreie, einstündige Online-Coachings zum Thema „Veränderungsfähigkeit“ mit einem zertifizierten systemischen Coach der ADG. ☒

Weitere Informationen zur Qualifizierung FUTUR finden Sie unter:

shop.adg-campus.de/catalog/category/view/s/fuhrungs-und-managementkompetenzen/id/20/

Ihr Ansprechpartner: Kai Geisslreither

kai.geisslreither@adg-campus.de